



POLITICA PARITA' DI GENERE

Politica del Sistema di Parità di Genere

UNI PdR/125

LPM CONSULTING SRL

Sede legale: Via Ariosto, 19 - 04100 Latina (LT)
Sede operativa: Via Cisterna, 53 - 04100 Latina (LT)

	Funzione	Data	Firma	Note
Redazione	DIR	03/09/2024	 LPM CONSULTING S.R.L. Via Ariosto, 19 - 04100 Latina (LT) P.Iva/Cod.Fisc. 03068950595	
Verifica	DIR	27/09/2024	 LPM CONSULTING S.R.L. Via Ariosto, 19 - 04100 Latina (LT) P.Iva/Cod.Fisc. 03068950595	
Approvazione	DIR	30/09/2024	 LPM CONSULTING S.R.L. Via Ariosto, 19 - 04100 Latina (LT) P.Iva/Cod.Fisc. 03068950595	

Registro delle revisioni				
Rev.	Data	Descrizione modifiche	Redatto	Approvato
00	30/09/2024	Prima emissione	DIR	DIR

1. Premessa

La LPM Consulting S.r.l., società di consulenza operante nei servizi di consulenza e formazione, riconosce il valore delle persone e promuove una cultura aziendale fondata su equità, inclusione e valorizzazione delle diversità.

In coerenza con i propri valori e con il percorso di crescita aziendale, la Direzione ha adottato un sistema di gestione per la parità di genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, con l'obiettivo di garantire pari opportunità e condizioni di lavoro eque per tutti i lavoratori e collaboratori.

2. Scopo e campo di applicazione

La presente Politica Aziendale si applica a tutte le attività svolte da LPM Consulting S.r.l. rientranti nel proprio campo di applicazione, ovvero:

Erogazione di servizi di consulenza e formazione in ambito di implementazione di sistemi di gestione secondo normative nazionali e internazionali, sia volontarie che cogenti.

La Politica è adottata e diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione ed è applicata a tutti i processi aziendali, con l'obiettivo di garantire coerenza operativa, qualità dei servizi erogati e rispetto dei principi di tutela ambientale.

3. Riferimenti normativi

Riferimento	Descrizione
UNI/PdR 125:2022	Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere; Costituzione Italiana, artt. 3, 37 e 51 (principio di uguaglianza e pari opportunità);
D.Lgs. 198/2006	Normativa di riferimento per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni di genere.
D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.	Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro
Legge 162/2021 monitoraggio.	Introduce il sistema di certificazione della parità di genere e strumenti di monitoraggio.

4. Impegno della Direzione

La Direzione si impegna a:

- garantire pari opportunità di accesso al lavoro, crescita e sviluppo professionale;
- prevenire ogni forma di discriminazione diretta e indiretta, basata su genere, età o altre condizioni personali;
- assicurare equità retributiva a parità di ruolo e responsabilità;
- promuovere l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa;
- favorire un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e privo di molestie;
- valorizzare le competenze e il merito, indipendentemente dal genere;
- monitorare indicatori specifici (KPI) relativi alla parità di genere.

5. Impegno al miglioramento continuo

LPM Consulting opera per migliorare le proprie prestazioni in materia di parità di genere nei seguenti ambiti:

- Selezione e assunzione del personale
- Gestione delle carriere e crescita professionale
- Equità salariale
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro
- Cultura aziendale e prevenzione di discriminazioni e molestie

6. Comunicazione e diffusione

La presente Politica Aziendale è comunicata e resa disponibile a tutto il personale, ai collaboratori e alle parti interessate, al fine di garantirne la conoscenza, la comprensione e la corretta applicazione.

LPM Consulting S.r.l. assicura che la Politica sia:

- diffusa internamente attraverso adeguati strumenti di comunicazione;
- resa disponibile alle parti interessate esterne, su richiesta o tramite i canali aziendali;
- mantenuta aggiornata e coerente con gli obiettivi strategici e il contesto aziendale.

La Direzione promuove la consapevolezza e il coinvolgimento di tutte le risorse aziendali, affinché i principi della Politica siano condivisi e applicati nello svolgimento delle attività quotidiane.

7. Responsabilità

La Direzione di LPM Consulting S.r.l. ha la responsabilità di definire, attuare e mantenere la presente Politica Aziendale, assicurando che sia coerente con gli obiettivi strategici e con il Sistema di Gestione Integrato.



Tutte le funzioni aziendali, ciascuna per quanto di competenza, sono responsabili dell'applicazione dei principi contenuti nella Politica e del rispetto delle procedure e delle disposizioni aziendali.

Ogni dipendente e collaboratore è tenuto a contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali, operando nel rispetto dei requisiti di qualità e tutela ambientale, nonché segnalando eventuali criticità o opportunità di miglioramento.

8. Documenti correlati

Codice	Descrizione
MANUALE_Uni_Pdr_125	Manuale del sistema di gestione Parità di genere
ALL_2	Organigramma aziendale
ALL_3	Nomina comitato parità di genere
ALL_4	Nomina Responsabile Parità di Genere

Latina, li 17/02/2024

<p>La Direzione Generale</p>  <p>LPM CONSULTING S.R.L. Via Aristò. 19 - 04100 Latina (LT) P.Iva/Cod. Fisc. 03068950595</p> <p>(Timbro e firma)</p>	<p>Il Responsabile PDR</p>  <p>(Timbro e firma)</p>
--	--