



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2025

CONSULENZA,
COMPETENZA,
VALORE SOSTENIBILE.



Persone



Ambiente



Governance



Valore condiviso

INSIEME
PER UN FUTURO
SOSTENIBILE.

Indice

1. Overview

1.1 Lettera agli Stakeholder

1.2 Purpose e valori

1.3 Highlights 2025

2. Il Gruppo LPM Consulting

2.1 Chi siamo

2.2 Governance, Etica e Sistema di Gestione Integrato

2.3 Strategia di Sostenibilità e Analisi della Materialità

3. Il nostro impegno per le persone

3.1 La nostra struttura organizzativa

3.2 Composizione del personale e stabilità contrattuale

3.3 Parità di Genere e Responsabilità

3.4 Formazione e Sviluppo Professionale

4. Una crescita responsabile

4.1 La catena di approvvigionamento (Gestione dei fornitori e acquisti sostenibili)

4.2 La creazione di valore (Performance economiche e distribuzione del valore)

4.3 Salute e sicurezza sul lavoro (Prevenzione e standard di sicurezza)

5. La tutela dell'ambiente e delle risorse naturali

5.1 Il percorso verso la sostenibilità ambientale (Strategia climatica)

5.2 La gestione dell'impatto ambientale (Energia, emissioni e gestione rifiuti)

6. L'impegno per le comunità locali

7. Nota metodologica & Indice dei contenuti GRI

8. Relazione della società di revisione indipendente

1. Overview

1.1 Lettera agli stakeholder

È con orgoglio e profondo senso di responsabilità che presentiamo il Bilancio di Sostenibilità di LPM Consulting S.r.l.

Questo documento non è per noi una semplice rendicontazione tecnica, ma il racconto della nostra identità aziendale e dell'impatto che intendiamo generare nel tessuto economico e sociale in cui operiamo.

*Sin dalla nostra costituzione, abbiamo vissuto una crescita costante guidata da una missione precisa: affiancare le imprese nei complessi percorsi di organizzazione e conformità normativa. In un mercato globale caratterizzato da incertezza e trasformazioni repentine, siamo convinti che la consulenza debba evolvere: non più solo fornitura di soluzioni tecniche, ma guida strategica e **catalizzatore di cambiamento positivo**.*

***Eccellenza e Responsabilità.** La scelta della Direzione di consolidare un **Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente (UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015)** non è un mero adempimento formale. Rappresenta la nostra volontà di porre il cliente e la tutela delle risorse al centro di ogni processo professionale, alimentando una cultura interna fondata sul miglioramento continuo e sulla trasparenza.*

***I Nostri Pilastri Operativi** Nell'ultimo esercizio, il nostro impegno si è tradotto in tre direttrici fondamentali:*

- ***Valore per le Imprese:** Abbiamo supportato i nostri partner nell'efficientamento della sicurezza sul lavoro e dei sistemi gestionali, trasformando la conformità normativa da obbligo a opportunità di resilienza.*
- ***Sostenibilità Ambientale:** Oltre a monitorare la nostra impronta ecologica, abbiamo lavorato per promuovere pratiche sostenibili lungo tutta la nostra catena del valore.*
- ***Formazione e Competenze:** Il nostro asset più prezioso sono le persone. Investire nel benessere e nell'aggiornamento costante dei nostri professionisti è l'unica garanzia per offrire servizi d'eccellenza.*

***Guardando al Futuro** Siamo consapevoli che la transizione verso modelli di business pienamente sostenibili sia un percorso ambizioso. Tuttavia, la solidità delle competenze maturate ci permette di guardare al domani con ottimismo. La nostra sfida per i prossimi anni sarà l'integrazione nativa dei **criteri ESG (Environmental, Social, Governance)** in ogni nostro intervento: vogliamo che la sostenibilità diventi il linguaggio comune tra noi e i nostri partner.*

Ringraziamo i nostri collaboratori per la passione, i fornitori per la collaborazione e i nostri clienti per la costante fiducia. È attraverso questo dialogo che possiamo continuare a innovare e a costruire un futuro più sicuro, equo e sostenibile.

Cordialmente, *La Direzione LPM Consulting S.r.l.*

1.2 Purpose e valori

L'Anima di LPM Consulting

Per LPM Consulting, la sostenibilità non è un traguardo da raggiungere, ma il modo stesso in cui abbiamo scelto di essere impresa. Sin dalla nostra costituzione abbiamo capito che il nostro ruolo di consulenti non poteva limitarsi alla sola applicazione di norme tecniche. Sentivamo il bisogno di dare un significato più profondo al nostro lavoro quotidiano a Latina, trasformando la conformità normativa in una leva di cambiamento positivo per il territorio.

Perché facciamo quello che facciamo

Il nostro "perché" è semplice quanto ambizioso: semplificare la complessità per generare valore sicuro. Esistiamo per affiancare le imprese nei loro percorsi di crescita e organizzazione, agendo come una guida strategica che permette loro di operare con serenità in un mercato sempre più esigente. La nostra missione è dimostrare che un'azienda sana è quella che sa integrare la qualità del servizio, la sicurezza dei propri lavoratori e il rispetto per l'ambiente in un unico, solido sistema di gestione.

I Valori che ci guidano

Non sono solo parole scritte su un manuale, ma i principi che orientano ogni nostra decisione, dalla scrivania di un partner all'ufficio del cliente:

- **Equità e Inclusione:** Crediamo fermamente che il valore di LPM risieda nelle persone. Promuoviamo una cultura dove ogni diversità è un punto di forza, garantendo a tutti i collaboratori pari opportunità di crescita e un ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo e libero da ogni forma di discriminazione.
- **Eccellenza Operativa:** Puntiamo alla massima qualità e affidabilità. Non ci accontentiamo di fornire risposte, ma lavoriamo per superare le aspettative dei nostri clienti attraverso servizi puntuali, sicuri e conformi ai più alti standard internazionali.
- **Responsabilità Integrata:** Operiamo con una visione a 360 gradi. Questo significa proteggere l'ambiente prevenendo l'inquinamento e, contemporaneamente, tutelare la salute di chi lavora, promuovendo una vera cultura della prevenzione e del benessere.
- **Miglioramento Continuo:** In un mondo che cambia, restare fermi significa tornare indietro.

La ricerca costante di soluzioni innovative e sostenibili è il motore che ci spinge a evolvere ogni giorno, imparando da ogni sfida e ottimizzando costantemente le nostre prestazioni.

La nostra visione per il futuro

La nostra Mission è abilitare la crescita delle imprese attraverso la cultura dell'eccellenza e della responsabilità. Crediamo che un'azienda sana sia quella capace di proteggere le proprie persone e l'ambiente in cui opera.

Per dare sostanza a questa visione, la Direzione ha scelto di guidare LPM Consulting attraverso un Sistema di Gestione Integrato, certificato secondo gli standard:

- UNI EN ISO 9001:2015: Per porre la soddisfazione del cliente e l'efficienza dei processi al centro di ogni nostra attività.
- UNI EN ISO 14001:2015: Per testimoniare il nostro impegno concreto verso la sostenibilità ambientale, minimizzando gli impatti e promuovendo una gestione oculata delle risorse.

Il nostro impegno verso il futuro:

"Non ci limitiamo a fornire consulenza; ci impegniamo a promuovere il miglioramento continuo.

La nostra sfida quotidiana è tutelare i clienti garantendo servizi di altissima qualità che rispettino i criteri etici, sociali e ambientali che il mercato globale oggi richiede."

Traguardo	Dettaglio
Costituzione	2019
Certificazioni SGI	ISO 9001, ISO 14001
Core Business	Consulenza Gestionale, Sicurezza, Formazione
Driver Strategico	Miglioramento continuo delle prestazioni

1.3 Highlights 2025

L'esercizio 2025 ha rappresentato per LPM Consulting S.r.l. una tappa fondamentale nel percorso di consolidamento dei propri pilastri strategici ESG (Environmental, Social, Governance).

In un contesto economico sfidante, lo Studio ha saputo coniugare una solida e robusta crescita finanziaria con un incremento significativo degli investimenti nel capitale umano, un presidio strutturato delle pari opportunità e un monitoraggio rigoroso del proprio impatto ambientale.

Sintesi dei Risultati:

Il Valore Economico Generato ha raggiunto la cifra record di **€ 1,2 ml** registrando un incremento del **+6,81%** rispetto al 2024 e del **+41,72%** rispetto al 2023. Parallelamente, l'organico dello studio è cresciuto, consolidando la stabilità contrattuale interna e portando la componente femminile al **55,5%** del totale della forza lavoro, con una presenza pari al **100%** nel ruolo chiave di Consulente Tecnico.

€ 1,26 M VALORE GENERATO ↑ +6,81% vs 2024	55,50% QUOTA FEMMINILE 100% Tecnici Donne	160 ore FORMAZIONE ESG Focus Parità Genere	-18,92% CONSUMO IDRICO ↓ Ridotto a 30 m³
--	--	---	---

Sintesi delle Performance ESG (Confronto 2024 vs 2025)

Ambito	KPI Principale	Esercizio 2024	Esercizio 2025	Trend / Target
Economico	Valore Economico Generato	€ 1.176.174,00	€ 1.256.310,00	+6,81%
Economico	Investimento in Personale Dipendente	€ 133.465,00	€ 144.386,00	+8,18%
Sociale	Incidenza contratti a tempo indeterminato	100,00%	100,00%	Consolidato
Sociale	Percentuale di Donne in organico complessivo	55,50%	55,50%	Prevalente
Sociale	Ore di formazione erogate nell'anno	240 ore	160 ore	Focus ESG
Ambiente	Consumo di risorsa idrica complessivo	37 m³	30 m³	-18,92%

1. Transizione e Inclusione Sociale (Certificazione UNI/PdR 125:2022)

LPM Consulting ha compiuto un passo decisivo verso l'equità formale e sostanziale. Nel corso del 2025, sono state erogate 160 ore di formazione interamente focalizzate sulla Sostenibilità Sociale e sulla Parità di Genere. Un traguardo d'eccellenza per la governance interna dello Studio è stato il conseguimento della qualifica di Lead Auditor per la Parità di Genere da parte di Alessio Capirchio (Responsabile Risorse Umane), posizionando lo studio in prima linea sul territorio nell'offerta di consulenza strategica e qualificata in ambito ESG.

2. Efficienza delle Risorse e Riduzione dell'Impronta Idrica

Attraverso una manutenzione predittiva e costante degli impianti e una sempre maggiore sensibilità ecologica sviluppata dal team operativo, i consumi idrici sono scesi del -18,92%, segnando un netto efficientamento delle risorse. Lo Studio ha inoltre proseguito la dematerializzazione dei processi d'ufficio, riducendo significativamente l'uso di carta grazie alla progressiva adozione di flussi documentali interamente "paperless".

3. Consolidamento Economico e Redistribuzione del Valore

La robustezza economica di LPM Consulting si traduce in una ricaduta positiva e tangibile sul benessere dei dipendenti e del territorio. La spesa per il personale dipendente interno è salita a € 144.386,00 (+8,18%), a conferma di un orientamento strategico volto alla valorizzazione e fidelizzazione delle competenze locali e alla riduzione del ricorso a consulenze esterne (-7,06%). Contestualmente, gli investimenti in innovazione tecnologica e strumentale hanno registrato un deciso passo in avanti, portando la quota ammortamenti a € 35.839,00 (+46,31% rispetto al precedente esercizio).

4. Presidio Culturale e Sostegno al Territorio di Latina

L'impegno verso la sostenibilità si esprime anche nel costante supporto culturale alla comunità locale di Latina. Durante l'anno, lo Studio ha consolidato la collaborazione attiva con il laboratorio teatrale Palco 19 (Teatro S. Maria Goretti) e ha sponsorizzato con convinzione l'evento di sensibilizzazione e contrasto alla violenza di genere "Donne nella Rete" svoltosi presso il Teatro G. d'Annunzio, rafforzando i legami sociali e la promozione civica del territorio.

2.0 Il Gruppo LPM Consulting

2.1 Chi siamo

LPM Consulting S.r.l. è una società di consulenza specialistica nata per guidare le imprese attraverso la complessità del panorama normativo e gestionale contemporaneo. Ci proponiamo come partner strategico per le organizzazioni che vedono nella compliance, nella sicurezza e nella qualità non solo degli obblighi da assolvere, ma dei veri e propri motori di sviluppo sostenibile.

Il nostro percorso affonda le radici in una visione imprenditoriale che mira a colmare il divario tra teoria normativa e pratica aziendale, unendo l'efficacia operativa alla responsabilità sociale e ambientale.

La Nostra Storia: Radici e Resilienza

La storia di LPM Consulting è scandita da tappe fondamentali che ne hanno forgiato l'identità:

- **2019: La Costituzione.** La società viene costituita con l'obiettivo di aggregare competenze multidisciplinari nei settori della gestione d'impresa e della formazione. Fin dall'inizio, il focus è stato posto sulla creazione di una struttura solida capace di supportare la crescita e l'organizzazione dei clienti, soprattutto grazie all'esperienza ultradecennale dei soci.
- **2020: L'Avvio Operativo.** Nonostante le sfide globali emerse in quell'anno, la società inizia la sua piena attività. In questa fase storica di profonda incertezza, LPM Consulting ha dimostrato una forte capacità di adattamento e resilienza, affiancando con successo le imprese nella gestione delle emergenze e della continuità operativa.
- **Consolidamento (Oggi):** In pochi anni, abbiamo trasformato l'esperienza tecnica in un modello consulenziale strutturato, diventando un punto di riferimento per i Sistemi di Gestione e la sicurezza sul lavoro. Oggi, la nostra presenza a Latina rappresenta una realtà consolidata che guarda al futuro attraverso l'integrazione dei principi di parità di genere e tutela ambientale nel proprio DNA aziendale.

2.2 Governance, Etica e Sistema di Gestione Integrato

Visione Strategica e Modello di Leadership

Per LPM Consulting, la Governance non rappresenta un mero assetto burocratico, ma l'architettura di valori e processi su cui poggia l'intero modello di business. La nostra struttura di governo è orientata alla creazione di valore nel lungo periodo, garantendo che ogni decisione professionale sia coerente con i principi di integrità, trasparenza e responsabilità sociale.

La **Direzione Generale** assume la responsabilità diretta della definizione delle politiche aziendali e della loro integrazione negli obiettivi strategici. Questo approccio "top-down" è bilanciato da una cultura della responsabilità diffusa, dove la leadership è chiamata a essere garante non solo dei risultati economici, ma anche della coesione etica dello Studio e del benessere del proprio ecosistema di stakeholder.

L'Integrità Etica e la Cultura Professionale

L'etica aziendale è il presupposto di ogni nostra attività. LPM Consulting opera nel rigoroso rispetto delle norme deontologiche, ma ambisce a superarle attraverso l'adozione di standard interni elevati:

- **Etica nelle Relazioni:** Appliciamo protocolli rigorosi nel processo di accettazione dei mandati e nella gestione dei conflitti di interesse, assicurando che la nostra indipendenza e oggettività non siano mai compromesse.
- **Trasparenza e Legalità:** Lo Studio promuove una tolleranza zero verso ogni forma di corruzione e condotta illecita, monitorando costantemente la conformità alle normative antiriciclaggio e alla protezione dei dati (GDPR), considerata quest'ultima come una forma di rispetto essenziale verso la fiducia accordataci dai clienti.
- **Relazione con i Fornitori:** Estendiamo i nostri valori alla catena di fornitura, privilegiando partner che condividano i nostri standard etici e ambientali.

Il Sistema di Gestione Integrato (SGI):

L'Eccellenza come Standard Il cuore operativo di LPM Consulting è il suo Sistema di Gestione Integrato, che traduce la nostra visione in protocolli misurabili e certificati da enti terzi indipendenti. L'integrazione delle certificazioni in un unico sistema ci permette di gestire in modo olistico la qualità, l'ambiente e le persone:

1. **Qualità (UNI EN ISO 9001:2015) – Cultura dell'Eccellenza:** La nostra ricerca della qualità va oltre la precisione tecnica. Significa garantire processi fluidi, tempi di risposta certi e un ascolto attivo delle esigenze del cliente, utilizzando i feedback ricevuti come leva per il miglioramento continuo delle performance dello Studio.
2. **Ambiente (UNI EN ISO 14001:2015) – Consapevolezza Ecologica:** Nonostante il settore dei servizi professionali sia a basso impatto diretto, LPM Consulting si impegna attivamente nella riduzione della propria impronta ambientale. Questo impegno si concretizza nella dematerializzazione dei processi, nell'efficientamento energetico della sede, nella gestione responsabile dei rifiuti d'ufficio e nella promozione di una mobilità sostenibile per i propri collaboratori.
3. **Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022) – Equità e Inclusione:** Crediamo fermamente che la diversità sia un motore di innovazione. Attraverso questa certificazione, abbiamo formalizzato politiche per l'equità retributiva, la tutela della genitorialità e l'accesso a ruoli apicali basato esclusivamente sul merito. Combattiamo attivamente ogni stereotipo e pregiudizio, garantendo un ambiente dove ogni professionista possa esprimere il proprio potenziale in totale sicurezza e rispetto.

Coinvolgimento dei Collaboratori e Miglioramento Continuo

La forza della nostra governance risiede nel coinvolgimento attivo di tutto il personale. I collaboratori e i dipendenti non sono solo esecutori di procedure, ma "sentinelle" del sistema di gestione. Attraverso canali di comunicazione interna trasparenti e sessioni di formazione periodiche, ogni membro del team è incoraggiato a segnalare criticità, suggerire ottimizzazioni e partecipare all'evoluzione degli standard dello Studio.

Questo approccio trasforma il rigore metodologico in una mentalità condivisa, assicurando che l'integrità e la sostenibilità siano parte integrante dell'identità quotidiana di LPM Consulting.

2.3 Strategia di Sostenibilità e Analisi della Materialità

La Sostenibilità come Driver di Valore

Per LPM Consulting, la sostenibilità non è un obiettivo collaterale, ma il prisma attraverso cui osserviamo ogni nostra attività. La nostra strategia si sviluppa lungo una direttrice a doppia valenza: l'efficientamento dei nostri impatti interni e la capacità di agire come catalizzatori di cambiamento per i nostri clienti.

Questo approccio ci permette di trasformare le sfide ambientali, sociali e di governance (ESG) in opportunità di innovazione e resilienza.

L'Analisi della Materialità:

Al fine di focalizzare i nostri sforzi sulle aree a maggior impatto, abbiamo condotto un'analisi di materialità volta a identificare i temi "materiali", ovvero quegli aspetti che influenzano significativamente la capacità dello Studio di generare valore e che risultano prioritari per i nostri stakeholder.

Da questo processo di ascolto e analisi interna sono emersi tre pilastri strategici che guidano il nostro piano d'azione.

Il nostro impatto più significativo risiede nelle competenze che trasferiamo al mercato.

Ci impegniamo a diffondere la cultura della sostenibilità presso le aziende clienti, supportandole nel passaggio da un modello di business tradizionale a uno rigenerativo.

Sebbene il settore della consulenza sia caratterizzato da un impatto ambientale diretto contenuto, LPM Consulting assume una posizione proattiva nella gestione delle proprie risorse.

La Matrice di Materialità: Le Priorità

La strategia di sostenibilità di LPM Consulting non si limita a una visione puramente interna, ma nasce dal costante confronto tra le priorità strategiche dello Studio e le aspettative reali dei nostri stakeholder (clienti, collaboratori, partner e istituzioni). Nel corso dell'esercizio, questo processo è stato guidato da un approccio analitico e data-driven, integrando i risultati di una duplice campagna di ascolto diretta basata su questionari strutturati distribuiti sia all'esterno sia all'interno dell'organizzazione.

Metodologia di Analisi

Per definire i temi "materiali" — ovvero quegli aspetti che possono influenzare in modo significativo la capacità dello Studio di creare valore condiviso nel tempo — abbiamo condotto un processo di valutazione ispirato ai moderni standard di rendicontazione e articolato in cinque fasi distinte:

- **Identificazione:** Mappatura iniziale dei temi ESG (Environmental, Social, Governance) potenzialmente rilevanti per il settore della consulenza professionale, con particolare attenzione alle dinamiche gestionali, agroindustriali e organizzative.
- **Valutazione (Data-Driven):** Analisi quantitativa dell'impatto di ciascun tema secondo due prospettive speculari basate su metriche in scala da 1 a 5:
- **Rilevanza per gli Stakeholder (Analisi Esterna):** Misurata attraverso questionari mirati somministrati a partner chiave nei settori dell'Amministrazione, dei Servizi Sanitari e del comparto Multiservizi/Ambiente. Il campione evidenzia relazioni stabili e consolidate, con il 66% dei rispondenti legato allo Studio da oltre 5 anni.
- **Rilevanza per LPM Consulting (Analisi Interna):** Valutata incrociando gli obiettivi strategici del management con i dati emersi dall'indagine anonima sull'Employee Engagement, che ha coinvolto l'intero team dei collaboratori dello Studio per misurarne il benessere, il clima e la condivisione valoriale.
- **Sintesi e Quadranti:** Incrocio delle medie ponderate matematiche estratte dai questionari e posizionamento definitivo dei temi all'interno della Matrice di Materialità dello Studio.

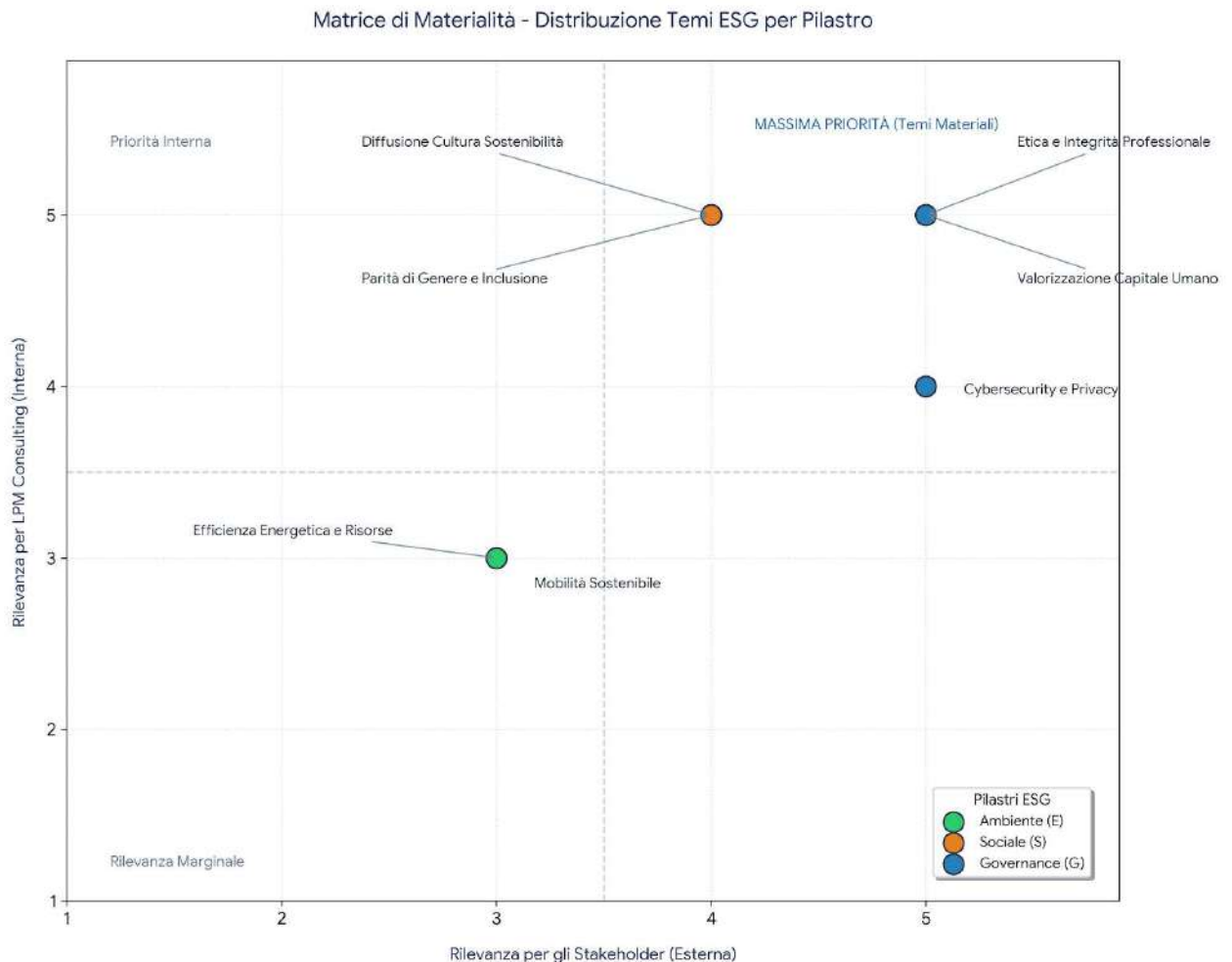
Rappresentazione dei Temi Materiali

La tabella sottostante mappa in modo strutturato il posizionamento finale dei temi materiali. I punteggi espressi in stelle riflettono in modo rigoroso le medie delle valutazioni quantitative fornite dagli stakeholder esterni e dal team interno (dove 5 stelle corrispondono al massimo livello di accordo o soddisfazione emerso nei questionari):

Area	Tema Materiale	Ril. Stakeholder	Ril. LPM	Descrizione dell'impegno e Questionari
Governance	Etica e Integrità Professionale	★★★★★	★★★★★	Massima trasparenza e rispetto della deontologia. Il 100% degli stakeholder esterni attribuisce il punteggio massimo (5/5) alla percezione di onestà e integrità. Simmetricamente, il 100% del team interno dichiara di conoscere e condividere pienamente i valori etici dello Studio.
Governance	Cybersecurity e Privacy	★★★★★	★★★★	Protezione dei dati e dei segreti industriali. I partner esterni la considerano un prerequisito assoluto (voto 5/5). Lo Studio risponde mantenendo elevatissimi standard tecnologici a tutela delle informazioni sensibili affidate dai clienti.
Sociale	Diffusione Cultura della Sostenibilità	★★★★	★★★★★	Core business dello Studio. Guidare i clienti nella transizione ESG è l'obiettivo strategico primario per LPM. I clienti confermano il valore di questa proattività chiedendo a LPM di sviluppare soluzioni e "consulenze a impatto sociale".
Sociale	Valorizzazione del Capitale Umano	★★★★★	★★★★★	Formazione continua e benessere organizzativo. Il 100% dei collaboratori esprime il massimo orgoglio (5/5) nel raccomandare lo Studio come luogo di lavoro. Questo si riflette sui clienti, che valutano con il massimo dei voti (5/5) la stabilità del team assegnato e la continuità della relazione.
Sociale	Parità di Genere e Inclusione	★★★★	★★★★★	Attuazione pratica dei KPI legati alla certificazione UNI/PdR 125:2022. L'indagine interna convalida l'efficacia delle politiche aziendali, evidenziando punteggi eccellenti (4 e 5) sul rispetto delle pari opportunità senza distinzioni di genere o età.
Ambiente	Efficienza Energetica e Risorse	★★★	★★★	Digitalizzazione spinta dei flussi operativi per minimizzare l'impronta ecologica. Sia i clienti esterni sia i collaboratori indicano nei questionari la necessità di tendere verso un modello "paperless", riducendo drasticamente stampe e l'uso di carta negli uffici.
Ambiente	Mobilità Sostenibile	★★★	★★★	Ottimizzazione logistica delle trasferte e riduzione di emissioni CO2. La forte propensione dello Studio per lo smart working e il lavoro agile riduce nativamente gli spostamenti sistematici (commuting) del personale.

Questo grafico a dispersione di seguito riportato rappresenta la matrice di Materialità di LPM Consulting.

Questo grafico posiziona i temi materiali incrociando la rilevanza per gli Stakeholder (asse X) e la rilevanza per LPM Consulting (asse Y). I tre colori identificano le tre aree ESG: Governance, Sociale e Ambientale.



Analisi della Matrice

- L'incrocio e il consolidamento dei dati qualitativi estratti dalle risposte aperte dei moduli consentono di tracciare le linee guida strategiche per i futuri piani d'azione dello Studio:
- La centralità del clima interno e dell'autonomia: Nelle risposte raccolte, i collaboratori hanno identificato come pilastri positivi della loro giornata in LPM “il confronto continuo con i colleghi e il team”, lo sviluppo di un clima che rende le attività “fluide e stimolanti” e la possibilità di “imparare sempre qualcosa di nuovo lavorando in squadra”. Viene inoltre espressamente lodata “la grande autonomia e libertà nella gestione del tempo e nell'organizzazione del proprio lavoro”, un elemento chiave per la gestione dello stress e

l'efficacia dei servizi offerti.

- Il valore competitivo della proattività: Gli stakeholder hanno confermato che LPM Consulting si differenzia positivamente sul mercato per l'elevata “affidabilità del servizio, attenzione personalizzata” e, in modo particolare, per la spiccata “capacità di fornire pareri proattivi e velocità di risposta”. Questo giudizio conferma come la formazione continua erogata internamente (anch'essa giudicata di grande utilità dal team) si rifletta in modo diretto sulla qualità percepita dai clienti.
- L'impegno verso processi paperless: Coerentemente con la natura dematerializzata dello Studio, l'indirizzo correttivo emerso con maggiore frequenza da parte del personale riguarda la sostenibilità quotidiana degli spazi lavorativi. Le indicazioni convergono sulla volontà di “ridurre l'uso della carta incentivando pratiche digitali”, “evitando stampe inutili” e promuovendo piccole abitudini ecologiche quotidiane. Tali istanze saranno integrate nelle prossime politiche ambientali dello Studio, coniugando l'efficienza dei sistemi digitali a un ridotto impatto sulle risorse planetarie.

Obiettivi Strategici (Orizzonte Triennale 2026-2029)

In linea con i risultati emersi dall'analisi di materialità, LPM Consulting ha definito i propri obiettivi strategici di sostenibilità suddivisi per i tre pilastri ESG, focalizzando le risorse e le azioni sui temi a maggiore impatto per l'organizzazione e per i propri stakeholder.

Environmental (Ambiente)

Efficienza Energetica e Risorse: Ottimizzare i consumi energetici della sede operativa e promuovere la progressiva digitalizzazione dei flussi di lavoro, con l'obiettivo di ridurre l'uso di carta del 20% su base triennale.

Mobilità Sostenibile: Ridurre l'impronta carbonica legata alle attività professionali incentivando lo smart working strutturale e pianificando una rigorosa ottimizzazione logistica delle trasferte dei consulenti presso i clienti.

Social (Sociale)

Valorizzazione del Capitale Umano: Incrementare le ore medie di formazione pro-capite per dipendenti e collaboratori, strutturando percorsi specifici dedicati alle competenze ESG, alla cultura della sostenibilità e alla sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008).

Parità di Genere e Inclusione: Mantenere e consolidare nel triennio la certificazione del sistema di gestione per la parità di genere secondo la prassi UNI/PdR 125, garantendo equità remunerativa, pari opportunità di crescita e politiche di inclusione prive di bias.

Welfare Aziendale: Implementare e avviare progetti strutturati di welfare aziendale volti a migliorare il benessere organizzativo e il bilanciamento tra vita privata e lavorativa (work-life balance).

Governance (Governo societario)

Etica e Integrità Professionale: Assicurare il costante aggiornamento, l'efficacia e la piena compliance del Sistema di Gestione Integrato (SGI) rispetto alle evoluzioni normative e ai principi di trasparenza professionale.

Cybersecurity e Privacy: Potenziare l'infrastruttura informatica e i protocolli di sicurezza aziendali per garantire la massima protezione dei dati sensibili e la continuità operativa dello studio.

Filiera Sostenibile: Integrare in modo vincolante criteri di valutazione e screening ESG all'interno delle procedure interne di qualifica, selezione e monitoraggio dei fornitori e dei partner commerciali.

Allineamento con gli SDG delle Nazioni Unite (Agenda 2030)

LPM Consulting contribuisce attivamente al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite. Come criterio di selezione, sono state identificate le aree a maggiore impatto, strettamente coerenti con il core business dello studio associato e con la gestione della propria struttura organizzativa.

SDG 5 – Parità di Genere: Perseguito con determinazione attraverso l'adozione della Politica per la Parità di Genere e l'applicazione rigorosa dei requisiti previsti dalla prassi UNI/PdR 125.

SDG 8 – Lavoro Dignitoso e Crescita Economica: Perseguito tramite l'impegno costante nella tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008), la promozione della crescita professionale continua e la valorizzazione del merito.

SDG 12 – Consumo e Produzione Responsabili: Perseguito attraverso una gestione ambientale

virtuosa supportata da modelli organizzativi coerenti con lo standard ISO 14001, focalizzati sulla dematerializzazione dei processi e sul consumo responsabile delle risorse.

Il Sistema di Monitoraggio

Al fine di garantire la misurabilità dei progressi e l'effettivo raggiungimento dei target programmatici, LPM Consulting ha strutturato un sistema interno di monitoraggio basato su indicatori quantitativi e precise responsabilità di controllo.

Indicatori di Performance (KPI)

L'andamento delle performance ESG viene verificato con frequenza almeno annuale attraverso il tracciamento dei seguenti indicatori chiave:

Indicatori Ambientali: Consumo annuo di energia elettrica della sede (kWh); peso complessivo della carta acquistata (kg);

Indicatori Sociali: Numero medio di ore di formazione annue per dipendente/collaboratore; monitoraggio dei KPI quantitativi richiesti dalla UNI/PdR 125 (es. percentuale di donne in ruoli di responsabilità); livello di utilizzo delle misure di welfare aziendale.

Indicatori di Governance: Percentuale di nuovi fornitori mappati e qualificati con criteri ESG; numero di audit interni eseguiti sul Sistema di Gestione Integrato; numero di aggiornamenti effettuati sui protocolli di sicurezza informatica.

Responsabilità di Monitoraggio

La responsabilità del controllo periodico e della raccolta dei dati è assegnata in modo sinergico a figure interne specificamente individuate:

Il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato (SGI): Sovrintende al monitoraggio dei KPI ambientali (in coerenza con la ISO 14001), della conformità normativa in materia di sicurezza (D.Lgs. 81/2008) e dei processi di qualifica della catena di fornitura.

Il Comitato Guida PdR 125: Ha il compito di presidiare stabilmente gli indicatori legati alla parità di genere, verificare lo stato di avanzamento del piano di azione per l'inclusione e promuovere lo sviluppo dei progetti di welfare aziendale.

3. Il nostro impegno per le persone

Per la nostra realtà, la sostenibilità parte innanzitutto dalla valorizzazione del capitale umano.

Crediamo fermamente che la qualità dei servizi di consulenza offerti sia direttamente proporzionale al benessere, alla crescita professionale e alla stabilità del nostro team.

3.1 La nostra struttura organizzativa

L'organigramma 2026 riflette una struttura snella ma altamente specializzata, suddivisa in tre aree operative chiave che lavorano in sinergia sotto la guida della Direzione:

- Area Certificazioni: Focalizzata sugli standard ISO 9001 e 14001.
- Area Sicurezza: Dedicata alla consulenza tecnica sul campo e alla prevenzione.
- Area Amministrativa: Cuore gestionale dello studio, che include la gestione delle risorse umane e della parità di genere.

3.2 Composizione del personale e stabilità contrattuale

Al 2026, l'organico è composto da 7 professionisti, con una netta prevalenza di rapporti di lavoro stabili, a testimonianza dell'impegno dello studio nel creare occupazione di qualità:

- Tipologia contrattuale: Il 100% del personale dipendente è assunto con contratto a tempo indeterminato (contrassegnato con "I"), garantendo sicurezza e continuità lavorativa.
- Inclusione e futuro: Lo studio investe attivamente nel ricambio generazionale e nella formazione di nuove competenze attraverso l'inserimento di 2 Apprendisti e 1 Collaboratore in Stage.
- Flessibilità: È presente un'attenzione alle esigenze individuali, come dimostrato dalla gestione di contratti Part-Time.

Categoria Professionale	Numero Risorse
Quadri/Impiegati (Livello 2, R, Y)	3
Apprendisti (Livello 5)	2
Collaboratori (Stage)	1

3.3 Parità di Genere e Responsabilità

L'analisi dell'assetto organizzativo dello Studio evidenzia un forte impegno verso l'equilibrio di genere e una chiara attribuzione delle responsabilità in materia di inclusione.



L'organigramma mostra una prevalenza della componente femminile nella forza lavoro complessiva, con una distribuzione che copre sia ruoli operativi sia ruoli di coordinamento amministrativo.

Categoria Professionale	Uomini	Donne	Totale	% Donne
Direzione (C-Level)	3	0	3	0%
Responsabili di Area	1	1	2	50%
Consulenti Tecnici	0	4	4	100%
Totale	4	5	9	55,5%

Nota: La Direzione è composta da Michele Palombo, Salvatore Leggeri e Francesco Montano. L'Area Amministrativa e le attività di Consulenza Tecnica vedono invece una presenza femminile dominante.

Governance della Parità di Genere

Lo Studio ha formalizzato l'impegno per un ambiente di lavoro inclusivo attraverso la nomina di una figura dedicata alla supervisione di tali politiche.

- Responsabile Parità di Genere (UNI/PdR 125): Il ruolo è ricoperto da Alessio Capirchio, che assume anche la funzione di Responsabile Risorse Umane. Questa integrazione garantisce che i principi della prassi UNI/PdR 125 siano applicati trasversalmente in tutti i processi di gestione del personale.

Considerazioni Strategiche

L'attuale configurazione evidenzia un'eccellente rappresentanza femminile nelle aree tecniche (Area Certificazioni e Area Sicurezza), dove il 100% dei Consulenti Tecnici è costituito da donne (Elisa Magliocchetti, Giorgia Mingozi, Angelica Pattaro, Florinda De Luca). Questo dato è particolarmente significativo per il settore della consulenza tecnica, tradizionalmente a forte impronta maschile.

L'obiettivo futuro dello Studio rimane il consolidamento di questo equilibrio, promuovendo percorsi di crescita che possano riflettere tale diversità anche nei vertici direzionali.

3.4 Formazione e Sviluppo Professionale

LPM Consulting adotta una strategia di formazione triennale volta a eccellere nei diversi pilastri della consulenza. Nel periodo di riferimento 2023-2025, sono state erogate complessivamente 560 ore di formazione.

Cronologia e Specializzazioni della Formazione:

Anno 2023 - Focus Qualità e Amministrazione:

Erogare 160 ore di formazione per l'Area Amministrativa.

Martina Roma ha conseguito la qualifica di Auditor/Lead Auditor per i Sistemi di Gestione per la Qualità (ISO 9001:2015), garantendo elevati standard nei processi interni.pdf].

Anno 2024 - Focus Sicurezza e Competenze Tecniche:

Erogare 240 ore di formazione tecnica nel settore della sicurezza sul lavoro.

Elisa Magliocchetti e Angelica Pattaro hanno completato i percorsi di formazione specialistica come Consulenti Tecnici, rispettivamente per l'area Certificazioni e Sicurezza.

Anno 2025 - Focus Sostenibilità Sociale:

Erogare 160 ore di formazione per l'Area Certificazioni.

Alessio Capirchio ha ottenuto la prestigiosa qualifica di Lead Auditor per la Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022), posizionando lo studio all'avanguardia nella consulenza ESG.

Anno	Focus Formativo	Ore Erogate
2023	Qualità e Gestione Amministrativa	160
2024	Sicurezza e Salute sul Lavoro	240
2025	Sostenibilità e Parità di Genere	160
TOTALE		560

4. Una crescita responsabile

4.1 La catena di approvvigionamento

(Gestione dei fornitori e acquisti sostenibili)

Visione Strategica degli Approvvigionamenti

LPM Consulting riconosce che il proprio impatto socio-ambientale è strettamente interconnesso con quello della propria catena di fornitura. Per questo motivo, la gestione degli acquisti non è guidata esclusivamente da criteri di efficienza economica, ma è integrata da parametri etici, sociali e ambientali. L'obiettivo è costruire una rete di partner che rifletta il nostro impegno verso la sostenibilità, promuovendo pratiche responsabili lungo tutta la filiera.

Criteri di Selezione e Qualifica dei Fornitori

Lo Studio ha implementato un processo di selezione dei fornitori basato sulla trasparenza e sul rispetto dei requisiti del nostro Sistema di Gestione Integrato. In particolare, la qualifica dei fornitori avviene attraverso la valutazione dei seguenti aspetti:

- **Conformità Etica e Legale:** Richiediamo ai nostri partner il pieno rispetto delle normative vigenti in materia di lavoro, salute e sicurezza e tutela dell'ambiente, con una tolleranza zero verso il lavoro irregolare o minorile.
- **Certificazioni e Standard:** In fase di scouting, viene data priorità ai fornitori in possesso di certificazioni riconosciute (es. ISO 9001, ISO 14001, SA8000 o UNI/PdR 125), considerandole una garanzia di allineamento ai nostri standard qualitativi ed etici.
- **Prossimità Territoriale:** Ove possibile, LPM Consulting privilegia fornitori locali. Questa scelta mira a ridurre l'impatto ambientale legato ai trasporti e a sostenere lo sviluppo economico del territorio in cui operiamo.

Politiche di Acquisto Sostenibile (Green Procurement)

Le nostre scelte d'acquisto quotidiane sono orientate alla riduzione dell'impronta ecologica dello Studio. Le principali linee guida includono:

1. Materiali di Consumo:

Preferenza per prodotti di cancelleria ecologici, carta certificata FSC o PEFC e materiali di consumo per ufficio a ridotto impatto ambientale.

2. Tecnologia e Infrastrutture:

Selezione di hardware ad alta efficienza energetica (es. Energy Star) e scelta di partner IT che utilizzano data center alimentati da fonti rinnovabili.

3. Servizi di Sede:

Utilizzo di fornitori di energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili e servizi di pulizia che impiegano prodotti biodegradabili e certificati Ecolabel.

Monitoraggio e Dialogo. La gestione della catena di fornitura non si esaurisce con la firma di un contratto. LPM Consulting mantiene un dialogo aperto con i propri fornitori chiave per favorire la crescita reciproca. Monitoriamo periodicamente le prestazioni dei partner strategici e segnaliamo eventuali aree di miglioramento, con l'obiettivo di stimolare l'adozione di pratiche sempre più orientate alla sostenibilità.

4.2 La creazione di valore (Performance economiche e distribuzione del valore)

Per lo studio LPM, la sostenibilità non è un concetto astratto, ma si riflette direttamente nella capacità di generare ricchezza in modo solido e trasparente, garantendo al contempo una distribuzione equa e di valore tra tutti i portatori di interesse (stakeholder).

Mentre il bilancio d'esercizio tradizionale descrive il risultato finale dell'attività professionale dal punto di vista civilistico, questo capitolo illustra come la performance economica si traduca in impatto sociale e continuità aziendale. Attraverso lo schema del Valore Economico Generato e Distribuito, lo studio analizza la propria capacità di "restituire" valore alle persone che lo compongono, allo Stato, ai fornitori e al territorio in cui opera.

Nel corso del triennio **2023-2025**, lo studio ha registrato una crescita solida e costante del Valore della Produzione, che è passato da € **886.500** nel 2023 a € **1.176.174** nel 2024, fino a raggiungere € **1.256.310** nel **2025** (segnando un incremento del **+6,81%** rispetto all'anno precedente e un eccezionale **+41,72%** complessivo rispetto al 2023). Tale incremento non rappresenta solo un successo economico, ma costituisce il motore finanziario che ha permesso di potenziare progressivamente l'investimento nel capitale umano e nelle tecnologie necessarie per affrontare le sfide future della professione.

Le tabelle che seguono dettagliano la composizione di tale valore, evidenziando il legame indissolubile tra la solidità finanziaria di LPM e la sua responsabilità sociale.

LPM Consulting S.r.l. - Bilancio di Sostenibilità

Prospetto Triennale di Creazione, Distribuzione e Trattenimento del Valore (GRI 201-1)

Macro-voce Sostenibilità	Sotto-categoria di dettaglio	Esercizio 2023 (€)	Esercizio 2024 (€)	Esercizio 2025 (€)	Trend 2024/2025
A) Valore Economico Generato		886.500	1.176.174	1.256.310	6,8%
	Ricavi da prestazioni	872.272	1.163.614	1.220.830	4,9%
	Altri ricavi e proventi (inclusi finanziari)	14.228	12.560	35.480	182,5%
B) Valore Economico Distribuito		648.692	879.119	954.488	8,6%
	1. Personale e Collaboratori	277.106	322.540	320.108	-0,8%
	– di cui: Dipendenti (Salari, Oneri, TFR)	82.781	133.465	144.386	8,2%
	– di cui: Consulenze e Collaborazioni esterne	194.325	189.075	175.722	-7,1%
	2. Pubblica Amministrazione (Imposte correnti)	87.077	132.529	131.417	-0,8%
	3. Fornitori (Costi Operativi)	281.038	414.242	496.799	19,9%
	4. Fornitori di Capitale (Oneri finanziari)	1.736	7.910	6.164	-22,1%
C) Valore Economico Trattenuto	(A - B)	237.808	297.055	301.822	1,6%
	Ammortamenti e svalutazioni	24.004	24.495	35.839	46,3%
	Utile dell'esercizio	213.804	272.560	265.983	-2,4%

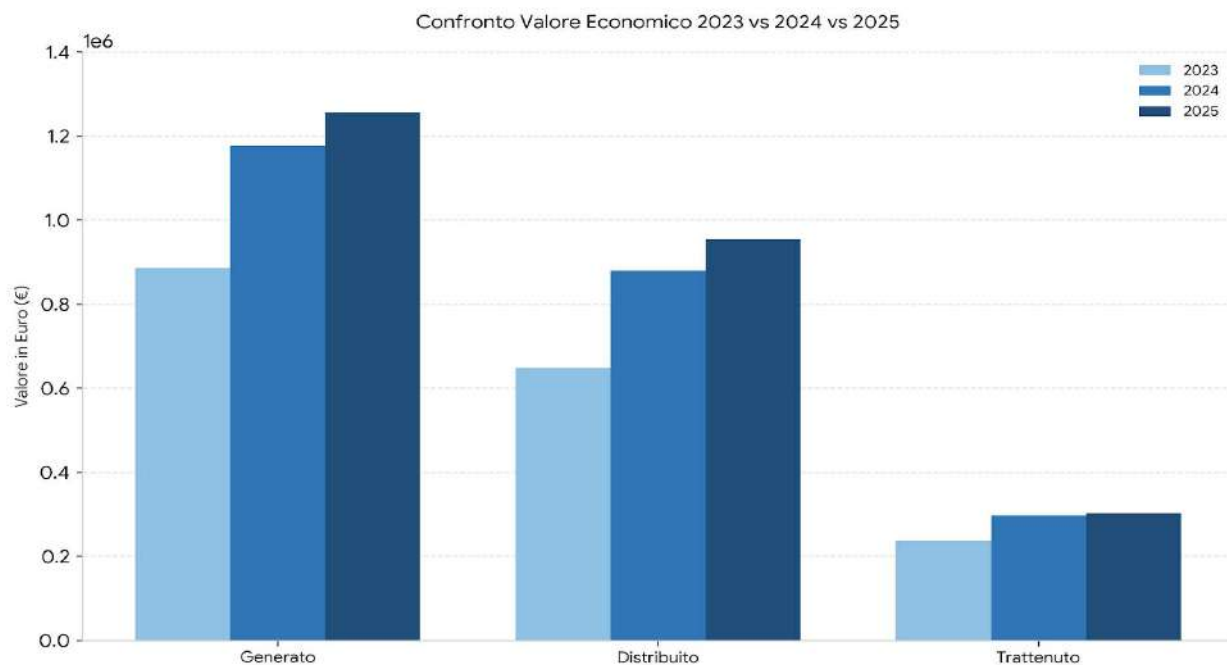


Tabella di Raccordo: Dal Bilancio Analitico alla Creazione di Valore

Macro-voce Sostenibilità	Codici Conto (Riferimenti Bilancio)	Descrizione Bilancio Analitico
A) Valore Economico Generato	3.A.1	Ricavi delle vendite e delle prestazioni
	3.A.5	Altri ricavi e proventi
B) Valore Economico Distribuito		
1. Personale e Collaboratori	3.B.9	Costi per il personale (Salari, Oneri, TFR)
	78.01.13	Consulenze afferenti diverse
	78.01.33	Lav.aut.occasion/assoc.in partecip.affer.
	78.03.43	Compensi stage/tirocini
	78.01.21 / 78.01.29 / 78.01.32	Rimborsi spese e contributi previdenziali professionisti
2. Pubblica Amministrazione	93.01.01	IRES corrente

Macro-voce Sostenibilità	Codici Conto (Riferimenti Bilancio)	Descrizione Bilancio Analitico
	93.01.03	IRAP corrente
3. Fornitori (Costi Operativi)	3.B.6	Costi per materie prime, sussidiarie e di consumo
	3.B.7	Costi per servizi (al netto dei compensi collaboratori sopra citati)
	3.B.8	Costi per godimento di beni di terzi (Locazioni, Leasing, Noleggi)
	3.B.14	Oneri diversi di gestione (escluse erogazioni liberali)
4. Fornitori di Capitale	3.C.17.5	Interessi ed altri oneri finanziari verso altre imprese
C) Valore Economico Trattenuto		
1. Ammortamenti e Svalutazioni	3.B.10	Ammortamenti e svalutazioni delle immobilizzazioni
2. Utile dell'esercizio	3.21	Utile (perdita) dell'esercizio

Analisi della Distribuzione (Chi riceve valore)

Ecco il dettaglio di come LPM ha distribuito la ricchezza netta prodotta tra i suoi principali interlocutori:

Personale e Collaboratori

Include sia i dipendenti diretti che le collaborazioni professionali e tirocini.

- 2023: € 277.106 (di cui € 82.781 dipendenti e € 194.325 consulenze/collaborazioni).
- 2024: € 322.540 (di cui € 133.465 dipendenti e € 189.075 consulenze/collaborazioni).
- **2025: € 320.108** (di cui € **144.386** dipendenti e € **175.722** consulenze/collaborazioni). (Nel 2025 si consolida la spesa per il personale interno, cresciuta dell'8,18% rispetto al 2024, a fronte di una riduzione del 7,06% del ricorso a collaboratori esterni).

Pubblica Amministrazione

Include le imposte correnti (IRES e IRAP).

- 2023: € 87.077.
- 2024: € 132.529
- **2025: € 131.417**. Le imposte rimangono sostanzialmente stabili, registrando una lieve flessione del -0,84% rispetto all'esercizio precedente.

Fornitori di Capitale (Banche/Leasing)

Interessi e oneri finanziari per il sostenimento del debito.

- 2023: € 1.736.
- 2024: € 7.910.
- 2025: € 6.164. (Si registra una contrazione del 22,07% degli oneri finanziari, segno di un efficientamento o di una riduzione dell'esposizione debitoria dello studio).

Valore Trattenuto dallo Studio (Resilienza e Futuro)

Il valore trattenuto rappresenta ciò che resta all'interno dello studio per garantirne la stabilità, la solidità patrimoniale e la crescita futura attraverso investimenti.

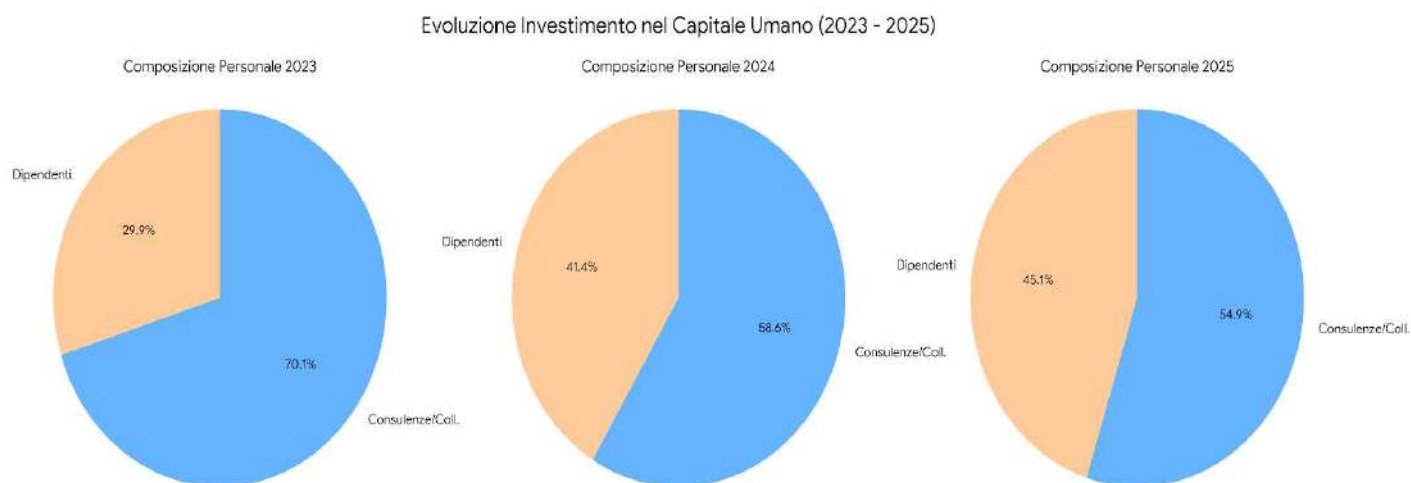
- Ammortamenti (Investimento in tecnologia/mezzi): € 24.004 nel 2023, € 24.495 nel 2024 ed € 35.839 nel 2025. (L'aumento significativo del 46,31% nel 2025 testimonia un importante potenziamento degli investimenti in immobilizzazioni materiali e immateriali dello studio).

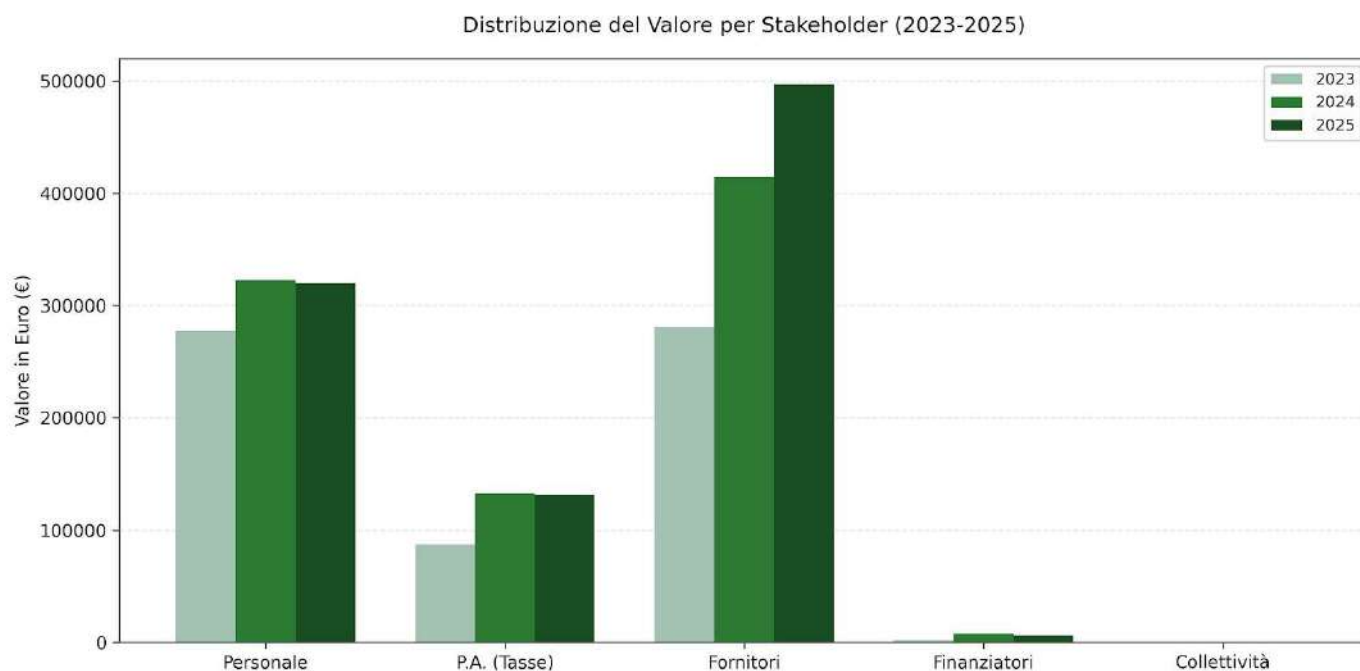
- Utile d'esercizio (Capitale Netto): € 213.804 nel 2023, € 272.560 nel 2024 e € 265.983 nel 2025. (L'utile si mantiene su livelli estremamente elevati, flettendo fisiologicamente solo del 2,41% rispetto al record del 2024 a fronte dei maggiori investimenti operativi effettuati).

Sintesi per il Bilancio di Sostenibilità

Nel triennio analizzato, LPM Consulting ha evidenziato un trend di sviluppo robusto e sostenibile. Nel 2025 lo studio ha generato un valore economico complessivo di € 1.256.310, segnando un'ulteriore crescita del +6,81% rispetto al già eccellente risultato del 2024 (€ 1.176.174) e un progresso del +41,7% se paragonato al dato di partenza del 2023.

Sotto il profilo sociale, prosegue con decisione la strategia di rafforzamento del capitale umano interno: la spesa per il personale dipendente è cresciuta ulteriormente nel 2025 arrivando a € 144.386 (segnando un incremento del +8,18% rispetto al 2024 e un progresso complessivo del +74,4% rispetto al 2023). Questo consolidamento dell'organico interno è stato volutamente bilanciato da un alleggerimento delle consulenze esterne (scese del 7,06%), riflettendo una chiara scelta di LPM volta alla fidelizzazione delle competenze interne e alla creazione di occupazione stabile sul territorio.





Note sul Calcolo

- **Neutralizzazione Collaboratori:** Per il calcolo della sostenibilità, i compensi ai professionisti (conti 78.x) vengono spostati dai "Costi per Servizi" alla voce "Personale e Collaboratori", poiché rappresentano la remunerazione del lavoro professionale che è il core-business dello studio. Nel 2025, l'importo riclassificato per questa componente è pari a € 175.722 (rispetto a € 189.075 del 2024 e € 194.325 del 2023), portando il valore complessivo destinato al team allargato dello studio (dipendenti + collaboratori professionali) a quota € 320.108.
- **Investimenti:** La voce B.10 del Conto Economico (Ammortamenti e svalutazioni) indica quanto valore viene trattenuto per rigenerare le immobilizzazioni materiali (come le macchine d'ufficio elettroniche) e immateriali (come i software di gestione e progettazione) necessarie alla continuità dello studio. Nel 2025, il valore trattenuto e destinato agli ammortamenti registra una crescita significativa del +46,31%, salendo a € 35.839 (rispetto ai € 24.495 del 2024 e € 24.004 del 2023), a testimonianza di un'importante accelerazione del piano di investimenti in transizione tecnologica e digitale dello studio.

4.3 Salute e sicurezza sul lavoro (Prevenzione e standard di sicurezza)

La tutela della salute dei lavoratori è gestita in modo proattivo attraverso una struttura dedicata e figure certificate:

Presidio della Sicurezza: Il Direttore Tecnico Francesco Montano coordina l'Area Sicurezza, che include specialisti dedicati.

Ruoli di Emergenza: Lo studio dispone di addetti formati per il Primo Soccorso e per la Prevenzione Antincendio.

Rappresentanza: La figura del R.L.S. (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza) assicura il monitoraggio costante delle condizioni di lavoro e il dialogo tra dipendenti e soci.

La struttura organizzativa integra le responsabilità ambientali e di sicurezza con la gestione operativa, assicurando una supervisione costante:

Funzione di Responsabilità	Incaricato
RSGI (Certificazioni ISO 9001-14001)	Michele Palombo
Prevenzione e Protezione (R-S-P-P / Antincendio)	Francesco Montano
Rappresentante Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S)	Alessio Capirchio
Responsabile Amministrazione	Martina Roma

Sintesi dell'impatto sociale: L'investimento costante in formazione e il presidio strutturato della parità di genere rendono LPM Consulting un modello di consulenza responsabile, capace di tradurre i valori etici in competenze professionali certificate a disposizione dei propri clienti.

5.0 La tutela dell'ambiente e delle risorse naturali

5.1 Il percorso verso la sostenibilità ambientale (Strategia climatica)

Per PLM Consulting, la sostenibilità non è solo un requisito normativo, ma un valore identitario che guida la gestione operativa e le scelte strategiche dello Studio. Consapevoli dell'impatto che anche le attività professionali e di consulenza generano sull'ecosistema, abbiamo intrapreso un percorso di monitoraggio e riduzione della nostra impronta ecologica.

La nostra strategia climatica si focalizza sull'efficientamento dell'ambiente di lavoro e sulla sensibilizzazione interna. L'obiettivo è trasformare la sede operativa in un modello di gestione responsabile, riducendo progressivamente le emissioni di gas a effetto serra attraverso l'ottimizzazione dei consumi energetici e l'adozione di pratiche di economia circolare. Questo impegno si traduce in una costante analisi delle prestazioni energetiche degli immobili occupati e nella pianificazione di interventi migliorativi volti a mitigare il cambiamento climatico.

5.2 La gestione dell'impatto ambientale (Energia, emissioni e gestione rifiuti)

Consumi Energetici ed Efficientamento

Il principale impatto ambientale di PLM Consulting è legato al consumo di energia elettrica e gas naturale per la gestione degli uffici di Latina. Sulla base dell'Attestato di Prestazione Energetica (APE) dell'immobile sito in Via Cisterna 53, lo Studio monitora costantemente i propri indicatori di performance:

- Classe Energetica attuale: F
- Indice di Prestazione Energetica Globale (EP_{gl,nren}): 123,88 kWh/m² anno.
- Emissioni di CO₂: 28,32 kg/m² anno.

Nonostante l'attuale classificazione, lo Studio ha adottato una politica di utilizzo razionale delle risorse. L'attuale dotazione impiantistica si avvale di pompe di calore elettriche aria-acqua per la climatizzazione, permettendo un controllo puntuale della temperatura e una riduzione degli sprechi.

Verso il miglioramento delle performance obiettivi futuri

PLM Consulting ha identificato un piano di miglioramento che punta al raggiungimento della Classe Energetica C, con l'obiettivo di abbattere significativamente l'indice di prestazione energetica non rinnovabile. Le direttrici d'intervento prioritarie riguardano:

1. **Isolamento termico:** Valutazione per la sostituzione degli attuali infissi con componenti ad alta efficienza (doppio vetro e gas argon) per minimizzare le dispersioni termiche.
2. **Tecnologia e Impianti:** Upgrade dei sistemi di climatizzazione con unità di ultima generazione a maggior rendimento.
3. **Comportamenti Virtuosi:** Implementazione di una policy interna per il risparmio energetico, che include lo spegnimento sistematico delle apparecchiature elettroniche e l'ottimizzazione dell'illuminazione naturale.

Gestione Risorse e Rifiuti

Oltre alla componente energetica, lo Studio promuove la dematerializzazione dei processi per ridurre il consumo di carta e l'impiego di materiali di consumo. La gestione dei rifiuti d'ufficio segue rigorosamente i protocolli di raccolta differenziata, favorendo il recupero e il corretto smaltimento dei materiali, con particolare attenzione ai rifiuti da apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE).

Gestione dei rifiuti e promozione dell'economia circolare

PLM Consulting considera la gestione responsabile dei rifiuti un pilastro fondamentale della propria strategia ambientale. Nonostante l'attività di consulenza sia caratterizzata da una produzione di rifiuti prevalentemente assimilabili agli urbani, lo Studio si impegna attivamente nel monitoraggio e nella corretta differenziazione dei materiali, in piena conformità con le disposizioni del Comune di Latina.

Monitoraggio e conformità L'impegno dello Studio si riflette nella puntuale gestione degli oneri legati ai servizi di igiene urbana. Per l'immobile operativo di Via Cisterna 53, PLM Consulting assicura la copertura dei costi relativi alla raccolta, al trasporto e allo smaltimento dei rifiuti attraverso il pagamento della Tassa Rifiuti (TARI).

Nell'ultimo biennio, lo Studio ha mantenuto un presidio costante su tali aspetti:

- Esercizio 2024: Assolvimento degli oneri per il servizio di gestione dei rifiuti.
- Esercizio 2025: Il monitoraggio prosegue con il versamento della prima trince richiesta dal Comune, a conferma della continuità nell'adempimento degli obblighi ambientali.

Azioni per la riduzione degli impatti. Oltre alla conformità normativa, lo Studio promuove internamente una cultura della riduzione:

- Differenziazione alla fonte: In tutti gli spazi comuni e negli uffici è garantita la separazione dei materiali (carta, plastica, vetro e frazione organica) per favorire il recupero di materia ed energia.
- Riduzione della carta: Attraverso la digitalizzazione dei flussi documentali e dei processi di consulenza, PLM Consulting mira a ridurre drasticamente la produzione di rifiuti cartacei, limitando le stampe al minimo indispensabile.
- Gestione RAEE: Le apparecchiature elettriche ed elettroniche a fine vita (computer, stampanti, periferiche) vengono gestite secondo percorsi di smaltimento dedicati, assicurando che le componenti impattanti siano trattate in centri specializzati per il recupero delle materie prime critiche.

L'obiettivo per il prossimo esercizio è l'implementazione di ulteriori policy "Zero Plastic", incentivando l'uso di contenitori riutilizzabili e l'installazione di erogatori d'acqua filtrata, per ridurre ulteriormente l'impatto indiretto legato al packaging.

L'efficienza della sede operativa rappresenta il punto di partenza per gli obiettivi di miglioramento dello Studio.

Parametri Energetici Ufficio

Parametro Energetico	Valore Rilevato
Classe Energetica	F
Indice Prestazione Energetica (EP _{gl,nren})	123,88 kWh/m ² anno
Emissioni specifiche di CO ₂	28,32 kg/m ² anno
Superficie Utile Riscaldata	46,00 m ²

Analisi dei consumi energetici (Dati 2024-2025)

PLM Consulting considera il monitoraggio dei consumi elettrici un elemento cardine per la riduzione della propria impronta carbonica. Attraverso l'analisi sistematica delle forniture accese presso la propria sede, lo Studio ha tracciato l'andamento dei prelievi energetici nel biennio di riferimento, evidenziando una gestione consapevole delle risorse.

Andamento dei consumi nel 2024

L'annualità 2024 è stata caratterizzata da una gestione efficiente, con consumi distribuiti in modo coerente con le attività di consulenza. I dati rilevati mostrano:

- **Stagionalità:** Una maggiore incidenza dei prelievi nei periodi invernali ed estivi (con picchi medi bimestrali di circa \$600~kWh\$), imputabile all'utilizzo dei sistemi di climatizzazione a pompa di calore aria-acqua.
- **Stabilità operativa:** Nei periodi intermedi, i consumi si sono mantenuti su livelli contenuti, a testimonianza dell'efficacia delle buone pratiche interne (spegnimento luci e apparecchiature IT non utilizzate).

Andamento dei consumi nel 2025

Il monitoraggio per l'anno 2025 conferma la stabilità della performance energetica dello Studio. Dall'analisi delle fatture relative ai primi tre trimestri (fino a novembre 2025), si osserva:

- **Consolidamento dei prelievi:** I volumi di energia consumata risultano in linea con l'anno precedente, con una spesa media per la materia energia che riflette un'attenzione costante alla scelta di tariffe competitive, pur in un mercato energetico volatile.
- **Efficienza impiantistica:** La manutenzione regolare degli impianti di climatizzazione ha permesso di mantenere l'efficienza delle macchine, evitando aumenti anomali dei consumi elettrici per metro quadro.

Sintesi delle evidenze energetiche

Lo Studio utilizza esclusivamente energia elettrica per il funzionamento delle proprie attività, alimentando:

1. Sistemi IT e Server: Infrastruttura digitalizzata per la gestione delle pratiche.
2. Illuminazione: Progressiva transizione verso corpi illuminanti a tecnologia LED.

3. Climatizzazione: Sistema centralizzato a pompa di calore, che garantisce il comfort ambientale minimizzando il ricorso a combustibili fossili diretti (gas naturale).

Obiettivi di miglioramento

Sulla base dei dati raccolti nel biennio 2024-2025, LPM Consulting si impegna a:

- **Ridurre i consumi del 5% nel prossimo triennio attraverso l'implementazione di sensori di domotica per il controllo intelligente dell'illuminazione e del clima.**
- **Promuovere la consapevolezza: Condividere i report di consumo con i collaboratori per incentivare comportamenti sempre più virtuosi.**

Di seguito si riporta il dettaglio dei prelievi di energia elettrica effettuati nel biennio, suddivisi per periodi di fatturazione. I dati evidenziano la stabilità dei consumi e l'impatto della stagionalità sull'uso degli impianti termici.

Periodo di Riferimento	Consumo Energia (kWh)	Note e Stagionalità
Dicembre 2023 - Gennaio 2024	649	Picco invernale (Riscaldamento)
Febbraio - Marzo 2024	599	Monitoraggio costante
Aprile - Maggio 2024	374	Periodo intermedio
Giugno - Luglio 2024	578	Picco estivo (Raffrescamento)
Agosto - Settembre 2024	577	Continuità climatica
Ottobre - Novembre 2024	320	Riduzione stagionale
Dicembre 2024 - Gennaio 2025	668	Picco invernale confermato
Febbraio - Marzo 2025	567	Gestione efficiente

Indicatori di impatto ambientale

Attraverso l'incrocio dei dati di consumo con i fattori di emissione, lo Studio ha definito i propri indicatori di impatto per orientare le future scelte verso forniture energetiche certificate da fonti rinnovabili.

- Consumo annuo stimato (uso standard): \$4.861~kWh\$.
- Vettori energetici utilizzati: Energia elettrica da rete e Gas naturale (uso limitato).
- Obiettivo strategico: Riduzione del prelievo energetico attraverso il raggiungimento della Classe C, come raccomandato dall'analisi tecnica, mediante la sostituzione degli infissi e l'upgrade tecnologico dei terminali di climatizzazione.

5.2.2 Gestione della risorsa idrica

LPM Consulting monitora l'utilizzo dell'acqua presso la propria sede, garantendo una gestione responsabile finalizzata esclusivamente ad usi civili e igienico-sanitari. La società si impegna a mantenere l'integrità degli impianti per prevenire perdite idriche e ottimizzare i prelievi.

Analisi sistematica dei consumi idrici

Di seguito vengono riportati i dati relativi ai consumi registrati presso la sede, basati sulle rilevazioni del gestore Acqualatina S.p.A. per l'utenza numero 68489777.

Tabella Comparativa Consumi Idrici 2024-2025

Periodo di Riferimento	Consumo Rilevato (m3) - 2024	Consumo Rilevato (m3) - 2025	Note
I Trimestre (Nov - Apr)	14	11	Lettura effettiva
II Trimestre (Apr - Ago)	12	10	Consumo stabile
III Trimestre (Ago - Nov)	11	9	Trend in diminuzione
TOTALE ANNUALE	37	30	Efficienza migliorata

Indicatori di impatto e performance

L'analisi dei dati evidenzia una gestione virtuosa della risorsa idrica:

- **Riduzione dei consumi:** Nel 2025 si registra una flessione positiva dei prelievi rispetto all'anno precedente, attribuibile a una maggiore sensibilizzazione interna e all'efficienza dei sistemi sanitari installati.
- **Gestione degli scarichi:** Tutti i reflui sono convogliati nella rete fognaria pubblica del Comune di Latina e sottoposti ai processi di depurazione previsti, senza alcun impatto chimico derivante dalle attività professionali.
- **Integrità degli impianti:** La costanza dei prelievi trimestrali conferma l'assenza di perdite occulte nelle tubazioni interne della sede di Via Cisterna.

Obiettivi futuri

LPM Consulting intende consolidare i risultati raggiunti nel 2025, mantenendo il monitoraggio costante delle fatturazioni per intercettare tempestivamente eventuali anomalie e valutando l'installazione di aeratori a risparmio idrico su tutta la rubinetteria della sede.

6. L'impegno per le comunità locali

All'interno della propria strategia di Responsabilità Sociale d'Impresa, lo Studio Associato LPM Consulting attribuisce un valore fondamentale al legame con il territorio di Latina. Consapevoli dell'impatto che l'attività professionale genera sulla società, abbiamo scelto di investire attivamente nel sostegno alla cultura e alla sensibilizzazione civica, promuovendo iniziative che favoriscano la crescita sociale e il benessere della collettività.

Sostegno alla Produzione Culturale

La collaborazione con il laboratorio teatrale Palco 19 rappresenta un pilastro del nostro impegno culturale. Attraverso il sostegno a diverse produzioni messe in scena presso il Teatro Santa Maria Goretti, LPM Consulting contribuisce a mantenere viva l'offerta artistica locale, offrendo ai cittadini momenti di riflessione e intrattenimento di alta qualità.

Principali Opere e Produzioni Supportate:

- "Il Piccolo Principe" – Un adattamento del classico di Saint-Exupéry focalizzato sull'educazione dei più giovani.
- "Lupo in Fabula" – Un omaggio alla scrittura satirica e surreale di Stefano Benni.
- "La guerra spiegata ai poveri" – Di Ennio Flaiano, un'opera di critica civile e profonda attualità.
- "Meglio Questa!" – Una commedia di Giancarlo Loffarelli che valorizza la drammaturgia contemporanea.

Diritti, Parità e Sensibilizzazione Sociale

Oltre alla promozione artistica, lo Studio si impegna direttamente in progetti a forte valenza sociale. In occasione della Giornata Internazionale contro la violenza sulle donne, abbiamo attivamente sostenuto l'iniziativa "Donne nella Rete" presso il Teatro Gabriele d'Annunzio.

Questo evento ha rappresentato un momento cruciale di educazione al rispetto e prevenzione della violenza di genere, integrando tavole rotonde con le Istituzioni e le Forze dell'Ordine, premiazioni per progetti scolastici rivolti all'infanzia e performance teatrali. Per LPM Consulting, supportare tali

percorsi significa partecipare attivamente alla costruzione di una cultura della parità e della legalità nel nostro comune.

Sintesi delle attività sul territorio

Progetto / Evento	Ambito di Intervento	Sede delle attività
Partnership Palco 19	Diffusione della cultura teatrale e letteraria	Teatro S. Maria Goretti, Latina
Donne nella Rete	Sensibilizzazione contro la violenza di genere	Teatro G. d'Annunzio, Latina
Educare al Rispetto	Coinvolgimento delle istituzioni scolastiche	Territorio Comunale, Latina

Sviluppo Economico e Partnership Locali

LPM Consulting adotta una strategia di "filiera corta" per i propri approvvigionamenti e servizi, privilegiando, laddove possibile, fornitori e partner locali. Questo impegno si traduce in:

- **Sinergie territoriali:** Come dimostrato dalla collaborazione con realtà come Cubo Solutions e altri partner tecnici della zona, puntiamo a creare un ecosistema di competenze che generi occupazione e sviluppo economico nel Lazio.
- **Trasferimento di Know-how:** Attraverso la nostra attività di formazione e consulenza, contribuiamo a innalzare gli standard di sicurezza e qualità delle imprese del territorio, rendendo il tessuto produttivo locale più resiliente e competitivo.

Obiettivi futuri per la Comunità

Al fine di garantire continuità e solidità alle azioni intraprese nel corso del 2025, LPM Consulting rinnova il proprio piano strategico territoriale definendo tre impegni programmatici per il prossimo anno:

- **Consolidamento dei presidi culturali:**

Lo Studio si impegna a rinnovare la partnership con il laboratorio teatrale Palco 19 e i teatri

di Latina, garantendo il supporto a nuove produzioni artistiche che trattino tematiche di rilievo sociale e di educazione civica.

- **Ampliamento dei progetti di sensibilizzazione sociale:**

Sulla scorta del successo dell'iniziativa "Donne nella Rete", l'obiettivo per il prossimo anno è estendere la collaborazione con le istituzioni scolastiche locali, strutturando interventi mirati a promuovere la cultura del rispetto, della legalità e della parità di genere sin dalle fasce d'età scolari.

- **Sviluppo della filiera corta e transizione digitale locale:**

Sul fronte economico, LPM Consulting incrementerà del 10% la quota di approvvigionamenti e servizi affidati a partner tecnici della provincia di Latina, promuovendo contestualmente workshop di aggiornamento gratuiti dedicati alle PMI del territorio pontino per favorire l'integrazione delle pratiche di sostenibilità (ESG) e di digitalizzazione nei loro modelli di business.

7. Nota metodologica & Indice dei contenuti

GRI

Il presente capitolo illustra i criteri metodologici, i confini di rendicontazione e le linee guida seguite per la redazione del Bilancio di Sostenibilità di LPM Consulting S.r.l. relativo all'esercizio 2025.

7.1 Nota Metodologica

Principi di Redazione e Standard di Riferimento

Il Bilancio di Sostenibilità di LPM Consulting S.r.l. è stato redatto in conformità ai GRI Standards (Global Reporting Initiative), che rappresentano lo standard internazionale di riferimento più diffuso per la rendicontazione delle performance di sostenibilità (ambientali, sociali e di governance - ESG).

La scelta di adottare tali standard riflette l'impegno dello Studio verso la trasparenza e il miglioramento continuo, in linea con i requisiti del proprio Sistema di Gestione Integrato (SGI) certificato secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015 (Qualità), UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente) e le linee guida sulla parità di genere UNI/PdR 125:2022.

Perimetro e Periodo di Rendicontazione

Le informazioni e i dati quantitativi e qualitativi contenuti nel presente documento si riferiscono alle attività svolte da LPM Consulting S.r.l. nell'anno d'esercizio 2025 (dal 1° gennaio al 31 dicembre 2025). Dove opportuno, al fine di garantire una corretta prospettiva storica e mostrare l'andamento del percorso aziendale, sono stati inseriti dati comparativi relativi agli esercizi precedenti (2023 e 2024).

Il perimetro della rendicontazione economica, sociale e ambientale è limitato alle attività svolte direttamente da LPM Consulting S.r.l. presso la sede operativa principale sita a Latina (Italia) e nell'ambito delle attività di consulenza svolte presso le sedi dei clienti.

Processo di Individuazione dei Temi Materiali (Analisi di Materialità)

In linea con i requisiti dei GRI Standards, LPM Consulting ha condotto un'Analisi di Materialità per identificare gli aspetti economici, ambientali e sociali di maggiore rilevanza sia per l'organizzazione sia per i propri stakeholder (collaboratori, clienti, partner, fornitori e comunità locali). Il processo si è articolato nelle seguenti fasi:

1. Identificazione del contesto: Analisi delle attività e del settore di riferimento (consulenza

gestionale, sicurezza sul lavoro, sistemi di gestione e formazione) per mappare gli impatti reali e potenziali generati dall'attività dello Studio.

2. Coinvolgimento degli Stakeholder: Ascolto attivo e confronto con i principali portatori d'interesse interni ed esterni al fine di raccogliere le loro aspettative e valutazioni.

3. Prioritizzazione: Definizione dei temi "materiali", ovvero prioritari per l'azione strategica e la rendicontazione dello Studio, approvati dalla Direzione Generale (composta da Salvatore Leggeri, Michele Palombo e Francesco Montano).

I tre pilastri strategici emersi da questa analisi guidano il piano d'azione di LPM Consulting per il triennio 2026-2028: il trasferimento di competenze di sostenibilità al mercato, la gestione proattiva dell'impatto ambientale interno (es. dematerializzazione e miglioramento dell'efficienza energetica) e la valorizzazione del capitale umano (equità, benessere e parità di genere).

Qualità e Attendibilità dei Dati

I dati esposti nel Bilancio sono stati raccolti e consolidati attraverso il coinvolgimento dei diversi responsabili d'area coordinati dalla funzione RSGI (Responsabile del Sistema di Gestione Integrato). Al fine di garantire la precisione e l'attendibilità delle informazioni, si è fatto prioritariamente ricorso a misurazioni dirette ed evidenze oggettive (es. registri di formazione, dati di fatturazione energetica, software di gestione delle risorse umane). Eventuali stime o ipotesi metodologiche utilizzate per la determinazione di specifici indicatori sono opportunamente segnalate nel testo.

7.2 Indice dei Contenuti GRI (GRI Content Index)

La tabella seguente riporta l'indice dei contenuti GRI di LPM Consulting S.r.l. per l'anno di rendicontazione 2025, indicando i riferimenti alle sezioni del Bilancio di Sostenibilità in cui sono trattati i requisiti dello standard.

Standard GRI	Informativa (Disclosure)	Riferimento Capitolo / Paragrafo Bilancio 2025	Note / Omissioni
Disclosures 2021	sulla strategia di sviluppo sostenibile	Stakeholder	Direzione Generale al LPM Consulting.
GRI 2: General Disclosures 2021	2-23 Impegni politici (Etica ed Integrità)	Par. 2.2 Governance, Etica e SGI	Adozione del Sistema di Gestione Integrato (ISO 9001 e ISO 14001).
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Par. 2.3 Analisi della Materialità & Par. 7.1 Nota metodologica	Determinazione basata sugli impatti e sui dialoghi con gli stakeholder.
GRI 3: Material Topics 2021	3-2 Elenco dei temi materiali	Par. 2.3 Strategia di Sostenibilità e Analisi della Materialità	Focus su competenze, riduzione dell'impatto e capitale umano.
GRI 201: Economic Performance 2016	301-1 Valore economico generato e distribuito	Par. 4.2 La creazione di valore	Performance economiche e distribuzione del valore.
GRI 302: Energy 2016	302-1 Consumo energetico all'interno dell'organizzazione	Par. 5.2 Energia, emissioni e gestione rifiuti	Monitoraggio consumi sede. Target: -5% nel triennio 2026-2028.
GRI 305:	305-2 Emissioni	Par. 5.2 Energia.	Uso di energia
Emissione 2016	Indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	emissioni e gestione rifiuti	elettrica al 100% da fonti rinnovabili.
GRI 306: Waste 2020	306-3 Rifiuti prodotti	Par. 5.2 Gestione rifiuti & Obiettivi di Sostenibilità	Gestione differenziata e RAEE. Target: -15% carta nell'area admin.
GRI 401: Employment 2016	401-1 Nuove assunzioni di dipendenti e turnover	Par. 3.2 Composizione del personale e stabilità contrattuale	Garantita stabilità contrattuale per favorire la crescita.
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Par. 4.3 Salute e sicurezza sul lavoro (Prevenzione e standard)	Presenza di figure di prevenzione (RSPP, RLS, Addetti emergenza).
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Media di ore di formazione all'anno per dipendente	Par. 4.4 Formazione e Sviluppo Professionale (Formazione 2023-2023)	Erogare 160 ore nel 2025 (Totale triennio 2023-2025 pari a 560 ore).
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Par. 3.3 Parità di Genere e Responsabilità	Monitorato secondo la UNI/PdR 125:2022 (50% F - 50% M).

8. Relazione della società di revisione indipendente

Sintesi della Relazione di Revisione Indipendente (*Limited Assurance*)

La Rendicontazione di Sostenibilità 2025 di **LPM Consulting S.r.l.** è stata sottoposta a verifica indipendente (*limited assurance engagement*) ai sensi dell'art. 14-bis del D.Lgs. 39/2010 da parte del revisore **Dott.ssa Arianna Perez** (Studio Perez – ODCEC Roma n. AA_009063).

Giudizio Finale e Conclusioni

- **Esito positivo:** A seguito dell'esame svolto, non sono emersi elementi che facciano ritenere che la rendicontazione di sostenibilità non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità ai principi **ESRS** (European Sustainability Reporting Standards) previsti dalla Direttiva (UE) 2013/34/UE.
- Si conferma la piena attendibilità del Bilancio di Sostenibilità 2025 di LPM Consulting S.r.l.